



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางมูลนาก.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางมูลนาก.....
สถานที่ตั้ง.....๒ หมู่ ๙ ต.หอไกร อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร ๖๖๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.กมลชนก เอี้ยงลี.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๙๕๗๖๗๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Yuttbmn@gmail.com.....LINE ID :.....only.oil๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ
 รวม.....๑.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
 รวม.....๑.....โครงการ

 งบประมาณตามแผนจำนวน.....๒๐๔,๖๙๕.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๗
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	โครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ									
	๑. กิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่ ชี้แจงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๒ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ รพ. ๓๑๐ คน เข้า ร่วมมากกว่า ๘๐%	เจ้าหน้าที่มี ความเข้าใจ และเข้าร่วม กิจกรรม รพ. ๘๕%	ไม่ใช้ งบประมาณ บูรณาการ ร่วมกับงาน ยุทธศาสตร์	กรรมการบริหาร/ ชมรมจริยธรรม	๒๗ ธ.ค. ๖๗			๒๕ ก.ย. ๖๗	บูรณาการร่วมกับการประชุม หัวหน้างานเพื่อชี้แจงการ ดำเนินงาน ๒ ครั้ง
	๒. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	คณะกรรมการ ๑๕ คน		๑,๑๒๕	กรรมการบริหาร/ ชมรมจริยธรรม					๑.ประชุมกรรมการบริหาร และกรรมการ HR โดยมีวาระ ส่งเสริมงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดโครงการส่งเสริม คุณธรรม พาหมอไปหา ประชาชน และผ่าตาต่อ กระจก
	๓.จัดกิจกรรมสัปดาห์ส่งเสริม คุณธรรมและวัฒนธรรม - ปฐมนิเทศ - ธนาคารความดี - happy MOPH	เจ้าหน้าที่ รพ. ๓๑๐ คน เข้า ร่วมมากกว่า ๘๐%		๗๙,๓๒๐	กรรมการบริหาร/ ชมรมจริยธรรม				/	๑. ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๗ happy MOPH กิจกรรมตู้ปันสุข ๒.สร้างอาคารอนาลัย ๓.มีจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ ๔.๒๐ มิ.ย. ๖๗ และ ๒๐-๒๑ ก.ค. ๒๕๖๗ กิจกรรมธนาคาร ความดี ๒ ครั้ง
	๔.จัดกิจกรรม คัดเลือกคนดี ศรีนครราชสีมา	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรรู้สึกมี คุณค่า และ ภาคภูมิใจ		กรรมการบริหาร/ ชมรมจริยธรรม		/	ระหว่าง ดำเนินงาน	/	ระหว่างดำเนินงาน ภายใน ก.ย. ๒๕๖๗

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๗
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๕.มทรรรมความดี อ.บางมูลนาก ๑ ครั้ง/ปี เครือข่ายคุณธรรม	- เครือข่าย คุณธรรม อ.บางมูลนาก > ๒๐ หน่วยงาน > ๓๐๐ คน	แลกเปลี่ยน เรียนรู้งาน คุณธรรม คุณภาพ	๕๗,๓๕๐	HR/งานคุณภาพ				/	ปรับกิจกรรมเป็นนำเสนอ ผลงาน หน่วยงานคุณธรรม คุณภาพ ใน รพ.
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และ กลไกการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	โครงการประเมินคุณธรรมความ โปร่งใส									
	(๑) กิจกรรมอบรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากร รพ. ๑๐๐ คน	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บน ฐ ำ น คุณธรรม ความดีของคน ในองค์กร	๑๒,๐๐๐	บริหาร	/ กำหนดการ ๒๐ มี.ค.๖๗				
	(๒) กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานควบคุมภายใน	ที ม ค ว บ ค ุ ม ภายในรพ.๓๐ คน	บุ ค ล า ก ร มี ความรู้ความ เข้าใจในการ ป ฏิ บั ตี ตั ว เกี่ ย ว กั บ ค ุ ณ ธ ร ร ม จริยธรรมมาก ขึ้น	๓๒,๔๐๐	บริหาร	กำหนดการ ๒๒-๒๔ เม.ย.๖๗		/ /		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๗
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
	(๓) กิจกรรมจิตอาสา		บุคลากรสุขใจ ได้ทำกิจกรรม เพื่อสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	บริหาร	๑.ปรับปรุงทัศนั รพ. และเท ปูนลานจอดรถ รพ. ให้ ผู้รับบริการ ๒. สร้างศูนย์อนุบาลต้นไม้ใน รพ.				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๓๖ คน	๑.กิจกรรมดนตรีไทยจิตอาสา ๒๐ คน ๒.โครงการพาหมอไปหาประชาชน ๕๗๔ คน ๓. โครงการผ่าตาต้อกระจก ๖๐๐ คน ๔. ธนาคารความดี ๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (สสจ. พิจิตร) (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ (มหกรรมความดี)	๓๐ หน่วย ๒๐๐ คน	หน่วยงานใน รพ ๓๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม...ขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพคุณธรรมจริยธรรมเป็นเนื้อเดียวกันและต่อยอดให้เกิดความยั่งยืนต่อไป
- องค์การมีระบบธรรมาภิบาล...โปร่งใสไม่ทุจริต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(..... น.ส.กมลชนก เอี้ยงลี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
เลขาธิการชมรมจริยธรรม
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(..... นายประทีป จันทรสิงห์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงฉลวน.....
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗